



PROGRAMME DE MASTER EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

Concentration

Monnaie - Banque - Finance
Services financiers - Assurances

WWW.MBA.UNAPEDU.NET



UNIVERSITÉ
DE TECHNOLOGIE D'HAÏTI

Opérateur pédagogique

CONSORTIUM FORMÉ PAR :

- L'Université de la Renaissance d'Haïti (URH)
- L'Université de Technologie d'Haïti (UNITECH)
- L'Université Autonome de Port-au-Prince (UNAP)

Promoteur

Conférence des Recteurs et des Présidents
d'Universités Haïtiennes - CORPUHA

Partenaire financier

Banque de la République d'Haïti - BRH



Préambule

La crise multidimensionnelle que connaît Haïti depuis de longues années et qui s'est culminée, depuis au moins 2018¹, dans un affaissement sans précédent des institutions de l'État, n'a pas été sans conséquences sur la qualité du fonctionnement organisationnel des entreprises et organisations tant publiques que privées. Outre le démantèlement du tissu entrepreneurial, la forme la plus aiguë dans laquelle la crise s'est manifestée consistait à priver les entreprises publiques et privées des ressources humaines les plus essentielles à leur fonctionnement.² Ces ressources sont parties vers des cieux plus cléments, plus sûrs, et où elles peuvent s'accomplir en prenant moins de risques physiques. Dès lors, le redressement de l'économie envisagée par la nouvelle gouvernance politique impose à la Conférence des Recteurs, Présidents d'Universités et Dirigeants d'Institutions d'Enseignement Supérieur Haïtiennes (CORPUHA), en tant que regroupement d'institutions d'enseignement supérieur, d'aider les entreprises financières notamment, bancaires ou non (coopératives et mutualistes dont le rôle dans l'inclusion financière de la population est fondamental) et les entreprises d'assurance à requalifier ou relever le niveau de leur personnel restant ou nouveau. Il s'agit en d'autres termes de contribuer à compenser pour la perte de capital humain de ces entreprises en leur permettant de continuer à jouer leur rôle dans le processus de développement social et économique du pays et dans le renforcement de la structuration des chaînes de valeurs (de l'industrie financière notamment) dont il importe de soutenir le management efficace et global.


Le programme se met en place dans un contexte déjà caractérisé par une faible inclusion financière à partir des institutions financières formelles³ et en même temps un foisonnement sans précédents de structures financières alternatives : coopératives d'épargne et de crédit, mutuelles de solidarité (MUSO), associations villageoises d'épargne et de crédit (AVEC), associations de base de cotisations et de prêts (ABCP) et d'autres formes de finance collaborative et solidaire.

Ce programme de Master en Administration des Affaires (MBA) se concentre sur le secteur financier ; il constitue une réponse institutionnalisée de la CORPUHA et s'inscrit dans une mission de renforcement de la capacité du pays en matière de réflexions complexes et de réponses aux difficultés de segments précis de l'activité économique et financière. Une telle démarche doit, à son tour, contribuer au repositionnement de la souveraineté institutionnelle et culturelle du pays. C'est en ce sens que ce Master vise à appuyer la production (ou la reproduction) de capital humain sur une base décentralisée en habilitant les participants à maîtriser toutes les fonctions de gestion d'une institution financière ou bancaire.

¹ Version révisée suite à la réunion du 28 juillet 2024 ayant permis au Consortium de prendre une existence juridique formelle.

² Rien que dans le secteur bancaire, une enquête BRH estime la perte de cadres et d'employés à 626, soit 12.78% de l'effectif global du secteur entre octobre 2022 et décembre 2023. Voir Le Nouvelliste du 6 juin 2024, « Les banques haïtiennes ont perdu 626 employés et cadres en 2023 » (Esther Kimberly Bazile) ; disponible à : < <https://lenouvelliste.com/article/248525/les-banques-haitiennes-ont-perdu-626-employes-et-cadres-en-2023> > ; (consulté le 27 juin 2024).

Objectifs du programme



Le programme ambitionne de permettre aux étudiants de pouvoir analyser les problématiques managériales réelles auxquelles doivent faire face les dirigeants des établissements financiers (que ceux-ci soient bancaires, coopératifs ou mutualistes) et d'y apporter des solutions complexes ; mais aussi de développer, planifier et gérer efficacement des innovations organisationnelles appropriées pour permettre à ces établissements de mieux jouer leur rôle dans une économie en proie à des crises majeures et récurrentes. Il s'agit également de préparer des professionnels rodés à la direction et au management d'établissements financiers ou d'assurance en leur fournissant une vision globale de ces types d'entreprises. Pour ce faire, le programme leur permettra de comprendre le contexte général des affaires dans lequel opèrent les entreprises financières³; il leur fournira par surcroît des capacités intégrées d'interventions.

³ Seulement 27% des adultes haïtiens (18 ans et plus) ont un compte dans une institution financière formelle (contre 45% dans la région Amérique Latine et Caraïbe ; et 29% dans les autres pays à faibles revenus). Voir World Bank, Global Findex 2011 cité dans BRH, Stratégie Nationale d'Inclusion Financière, 2014.

Partenariats



Le programme étant supporté par la dépense souveraine à partir d'un appui financier de la **Banque de la République d'Haïti (BRH)**, les étudiants bénéficiaires sont alors des boursiers de l'Etat à travers la **CORPUHA**. En conséquence, ils sont recrutés à partir d'un double concours de mérite, d'une part ; et devront s'engager à travailler, à la fin de leur formation, dans un établissement financier du pays pendant une période minimale de 3 ans, d'autre part.

Le programme est offert par un Consortium de trois universités privées membres de la CORPUHA : l'**Université de la Renaissance d'Haïti (URH)** ; l'**Université de Technologie d'Haïti (UNITECH)** ; et l'**Université Autonome de Port-au-Prince (UNAP)**.

Les ressources pédagogiques et documentaires de ces trois universités sont mises à la disposition des étudiants du programme. De même, la bibliothèque virtuelle et mondiale de l'Unesco et de l'Agence Universitaire de la Francophonie (AUF) seront accessibles pour les étudiants selon une entente conventionnée avec la CORPUHA.

Clientèle Ciblée

Le programme vise une clientèle en cours d'emploi ou prête à servir et destinée à des positions de cadres dans l'administration bancaire ou financière. Il cible aussi les gestionnaires de ressources physiques, humaines et financières.

L'expérience pertinente autant que les études antérieures sont déterminantes pour l'admission au programme. Les principaux critères d'admission sont les suivants :

- Détenir une Licence complétée en Economie, Gestion, Marketing, Administration des Affaires, Comptabilité ou Finance d'une université ou d'une école de commerce reconnue par l'Etat Haïtien;
- Faire la preuve d'une expérience minimale de 2-3 ans dans un établissement financier (Banques, Coopératives, Mutuelles de Solidarité) ou de commerce en fournissant les attestations d'emplois;
- S'engager, par lettre-contrat, à fournir, à la fin de sa formation, son expertise contre rémunération à une institution haïtienne pendant une période minimale de trois ans;
- Avoir la maîtrise complète du Français et une compréhension suffisante de l'Anglais écrit.



Conditions de selection

Après un appel à candidature en ligne, les postulants déposent leur dossier composé de : leur Curriculum vitae relatant les formations, les expériences antérieures et les écrits ; les diplômes et relevés de notes avec une moyenne d'au moins 75% dans les études antérieures ; une lettre de motivation de 300 mots; deux lettres de recommandation fournies par des enseignants antérieurs ou des supérieurs hiérarchiques. Ces éléments sont communiqués électroniquement à la Coordination du Consortium (siégeant provisoirement au bureau de la CORPUHA à Pétion Ville au plus tard le 15 aout 2024 (délai de rigueur).

Le Jury d'admission se compose alors :

- d'un représentant de chacune des universités composant le Consortium ;
- du (de la) Directeur.trice de programme du Consortium;
- du Conseiller académique du Programme ;
- du responsable technologique du programme.

La première cohorte compte 60 étudiants au maximum; ils sortiront d'un processus de sélection à multi-niveaux :

1. Les candidats subissent un concours en deux étapes : des tests écrits dans un premier temps ; et un entretien oral, dans un second temps ; 4
2. La liste des 70 candidats retenus au concours écrit est communiquée par arrêté par le Coordonnateur du Consortium qui les convoque à l'entretien oral ;

3. A l'issue des entretiens, le jury d'admission communique la liste définitive des 60 admis au Coordonnateur du Consortium ;
4. Le Coordonnateur du Consortium prend un arrêté officialisant la liste définitive des 60 candidats admis au programme ;
5. Le coordonnateur du Consortium envoie une lettre d'admission personnalisée à chacun des Candidats retenus au plus tard le 30 septembre 2024 ;
6. Le gestionnaire de système informatique inscrit les candidats admis sur la plateforme Moodle du programme, leur attribue un code, et leur donne automatique accès sécurisé à la plateforme. Il prend aussi les dispositions pour assurer leur formation dans l'utilisation de la plateforme en prévision du démarrage des cours le 4 novembre 2024 ;
7. Les activités pédagogiques dureront du 4 novembre 2024 au 20 novembre 2025 ; les deux derniers mois étant réservés soit à un stage en institution et la rédaction du rapport de stage, soit à la préparation d'un mémoire de recherche ou d'un essai.

Le programme
Mba



Format pédagogique



Il s'agit d'un MBA exécutif en 12 mois (à temps complet), totalement hors campus, offert en Ligne (par vidéo-conférence), c'est-à-dire qu'il adopte une mobilité totale des services vers les étudiants dans les 10 départements du pays en utilisant les technologies de l'information et de la communication. Munis d'un ordinateur portable, les étudiants n'auront pas à se déplacer sauf pour des questions de commodité, de connectivité ou de regroupement sur sites pour des travaux spécifiques. Les sites physiques des universités du Consortium sont alors disponibles pour les étudiants. La plateforme Moodle est privilégiée pour le stockage des ressources pédagogiques et la communication continue avec les étudiants.

Le programme s'édifie sur 45 crédits (675 heures) au total dont 39 crédits de cours et de travaux pratiques, et 6 crédits de stage ou recherche et rapports. Les crédits sont organisés en 18 modules obligatoires, 6 modules optionnels et des activités de synthèse. Les deux derniers mois du programme sont dédiés à des activités spécifiques d'immersion institutionnelle, de stages supervisés, de recherche et de rédaction.

Les professeurs du programme sont des universitaires hautement qualifiés et tous détenteurs du Doctorat (PhD) ; ils sont recrutés en Haïti et à l'étranger. L'approche d'enseignement sera mi- modulaire, mi- intensif pour mieux accommoder la disponibilité des enseignants hors continent. Les cours magistraux sont alternés avec des travaux pratiques pour faciliter le transfert des compétences. Les étudiants étant boursiers, ils sont tous réputés disponibles lors des séances d'enseignement.

Cheminement pédagogique

Le programme est offert sur quatre sessions ; la première (15 crédits au total) est la plus intensive et constitue le socle de la formation. Les 2^e et 3^e sessions sont de 12 crédits au total et offrent des cours plus spécialisés. La dernière session est dédiée à des stages d'immersion institutionnelle sous la supervision d'un maître de stage et d'un encadreur, et à la rédaction d'un rapport de stage ou d'un mémoire de recherche ou d'un essai. La maquette du programme se décline comme suit.

Session I	Session II
<p>Modules obligatoires (15 crédits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Théorie des Organisations et du Management (2 cr.) ; 2. Economie du Développement (2 cr.) ; 3. Gestion de portefeuille (3 cr.) ; 4. Economie bancaire et financière et le système financier haïtien (3 cr.) ; 5. Gestion des institutions financières (2 cr.) ; 6. Gestion intégrée des risques en entreprise (3 cr.) ; <p>Modules Optionnels (2 crédits)</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Comportement organisationnel & Gestion des Ressources Humaines (2 cr.) 	<p>Modules obligatoires (12 crédits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Analyse des données pour la prise de décisions (2 cr.) ; 2. Analyse financière de l'entreprise (2 cr.) ; 3. Finance durable et finance verte (2 cr.) ; 4. Finance corporative (2 cr.) ; 5. Modélisation en finance (2 cr.) ; 6. Monnaie et Finance internationale (2 cr.) ; <p>Modules Optionnels (2 crédits parmi les cours suivants) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Audit interne : Méthodes et pratiques (2 cr.) ; 8. Marché de l'assurance, institutions et gestion (1 cr.)
Session III	Session IV
<p>Modules obligatoires (12 crédits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Méthodes de recherche quantitative en contexte de gestion (2 cr.) ; 2. Statistiques des Affaires et Analyse inférentielle des données (2 cr.) ; 3. Etude de marché et méthodes de recherche qualitative (2 cr.) ; 4. Opérations et systèmes d'informations pour gestionnaires (2 cr.) ; 5. Esprit entrepreneurial, innovation, créativité & intelligences d'affaires (2 cr.) ; 6. Audit externe et contrôle de gestion : concepts et applications (2 cr.) ; <p>Modules Optionnels (3 crédits) :</p> <ol style="list-style-type: none"> 7. Gouvernement d'entreprise & Gestion du changement (1 cr.) ; 8. Management stratégique de projet, Leadership d'affaires, coopération, conflits et Négociation (1 cr.) ; 9. Aspects légaux des services financiers; Droit et Ethique des affaires (1 cr.) 	<p>Activités de synthèse : Obligatoires : (6 crédits) Stage de deux mois (avec Rapport) ou Mémoire de recherche ou Essai</p> <p>Optionnel : Conférences et séminaires invités</p>

Exigences académiques

Les cours doivent être réussis individuellement avec une note minimale de 65%. Un étudiant peut échouer une seule fois à un cours ; un examen de rattrapage lui est alors organisé lors de la session de rattrapage décidé par le jury de passage. Un arrêté du Consortium viendra préciser la composition de ce jury. Le redoublement n'est pas accepté dans la cadre de ce programme qui vise d'abord l'excellence.

Débouchés

La perspective multidisciplinaire du programme permet un large éventail d'opportunités et de débouchés pour les sortants dans le secteur financier et les activités connexes en tant que : cadres au sein des établissements financiers ou d'assurance ; membres de la direction ; gestionnaires ; entrepreneurs ; consultants ou analystes. Les diplômés seront en mesure d'effectuer un management global des organisations ou des fonctions qui leur seront confiées au sein des organisations.



Le corps enseignant

Le corps enseignants est constitué d'universitaires hautement qualifiés et tous détenteurs du Doctorat (PhD) ; ils sont recrutés en Haïti et à l'étranger. L'approche d'enseignement sera mi-modulaire, mi-intensif pour mieux accommoder la disponibilité des enseignants hors continent. Les cours magistraux sont alternés avec des travaux pratiques pour faciliter le transfert des compétences nécessaires. Les étudiants étant boursiers, ils sont tous réputés disponibles lors des séances d'enseignement.

Prof. Dr. Sergot Jacob, Université Quisqueya, Haïti

Dr. Kinvi Logossah, Prof. des Universités, France

Prof. Emmanuel OKAMBA, MCF, HDR, Université Paris-Eiffel, France

Dr. Wisner THOMAS, Coordonnateur, Office de Management et des Ressources humaines,
Primature, Haïti

Dr. Eliccel Paul, Université Quisqueya, Haïti

Dr. Angelot Marcelin, D.Sc. MP, Université du Québec à Chicoutimi, Canada

Dr. Emile Amouzou, Maître de Conférences en Sciences de gestion, Université de Poitiers
et IAE Poitiers, France

Dr. Márcio Venício BARBOSA, PhD, Directeur, AUF – Caraïbe

Prof. Dr. Bénédicte Paul, Université Quisqueya, Haïti

Dr. Alain Guillaume, Université Quisqueya, Haïti

Prof. Dr. Kodjovi Assoé, ESG UQAM, Canada

Prof. Dr. Komlan Sedzro, ESG UQAM, Canada

Dr. Patrick Mbasségue, ENAP, ETS & Polytechnique Montréal, Canada

Dr. Pater Twarabimenye, ESG UQAM, Canada

Prof. Dr. Jean-Pierre Gueyie, PhD, ESG UQAM, Canada

Prof. Lassana Maguiraga, PhD, ESG UQAM, Canada

Dr. Assion Lawson-body, PhD, Professor of Management Information Systems, Herr School
of Accountancy, Nistler College of Business and Public
Administration, University of North Dakota, USA;

Louicius Michel, PhD, Professor, Chair, School of Business, Burman University, Canada

Les options de sortie du programme

Les étudiants admis au programme peuvent choisir l'une des trois voies suivantes pour accéder à leur diplôme:

Le mémoire de recherche : Choix privilégié des étudiants qui nourrissent un projet de thèse et une carrière d'enseignants-chercheurs, le mémoire permet de nourrir une réflexion et de faire la preuve de la maîtrise des méthodes quantitatives et/ou qualitatives de recherche balisés par des objectifs précis et de hypothèses de travail quand elles sont jugées nécessaires.

Le stage avec rapport : Les étudiants qui se destinent à une carrière en entreprise ou dans l'administration auront besoin d'une immersion professionnelle dans une organisation autre que celle où ils travaillent. Ils doivent alors chercher eux-mêmes leur stage ; mais la CORPUHA interviendra aussi à ce niveau en mobilisant son réseau de partenaire organisationnels pour trouver des stages.

L'essai avec projet : cette option permet à des étudiants qui souhaitent innover en proposant des solutions organisationnelles originales nées d'un diagnostic scientifique précis d'une situation problématique. Peu importe l'option retenue, l'étudiant dispose des deux derniers mois pour réaliser son travail et déposer son rapport à la Direction du programme. Il dispose d'un encadreur qui le guide pas à pas pour faciliter son apprentissage ou sa progression dans sa quête de science. Tous les travaux feront l'objet d'une soutenance publique et donneront lieu à la délibération d'un Jury.

La Diplomation

Le diplôme qui sanctionne la formation est offert conjointement par les trois universités du Consortium qui le signe simultanément ; en tant que tel, il s'agit d'une co-diplomation.



Le prix d'excellence

Pour stimuler l'excellence et l'émulation, la CORPUHA, promotrice de la formation, institue deux prix :

Le premier prix

Prix du Gouverneur de la BRH qui récompense le premier Lauréat à la fin de la formation ; il sera remis par le gouverneur en exercice.

Le deuxième prix

Prix du président de la CORPUHA ; il récompense le deuxième lauréat et est remis par le président en exercice de la CORPUHA.

Ces deux prix sont remis à la cérémonie finale de remise des parchemins de diplôme organisée à la fin de la formation. La dotation de ces prix est déterminée en concertation par les deux institutions.

Staff de gouvernance et de conseil

Josselin Val, PhD, Coordonnateur du Consortium

Dr. Yanick Damour, Directrice de programmes du Consortium

Guy Dorsainvil, MBA, Responsable Technologique

Sergot Jacob, ing.-agroécon., DES, MA, PhD, Conseiller académique

